|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Titel der Lehrveranstaltung** | Führen von Teams | | |
| **Art der Lehrveranstaltung ( z.B. Seminar)** | Seminar | | |
| **Fachnummer** |  | | |
| **Lehrformen:** | Kompaktkurs in der vorlesungsfreien Zeit  Lehrformen: Kurzvorträge, Übungen und Feedback, Selbstreflexion, moderierte Diskussion, Selbstlern-Einheiten, Austausch mit Partnern und in Kleingruppen . | | |
| **Modul-verantwortliche/r:** |  | | |
| **Lehrende:r:** | Irmelin Küthe | | |
| **Arbeitsaufwand:** | 2 SWS | Präsenszeit: 27 UE | Gesamtaufwand: 74 UE |
|  | Selbststudium: 50 E |  |
| **Prüfungsart:** | Präsentation (10-15 Minuten)  Näheres regelt der Stundenplan | | |
| **Leistungspunkte:** | 2 CPs Benotung: ja, Kommanoten | | |
| **Voraussetzungen:** | Keine | | |
| **Verwendbarkeit:** | Allgemeinwissenschaftliche Wahlpflicht | | |
| **Inhalt:** | Führungsverständnis  Führungsstile und Rolle der Führenden  Teamverständnis  Rollen im Team und Teamentwicklungsphasen  Teammeetings planen, organisieren, durchführen und auswerten  Moderation von Teammeetings  Feedback geben und nehmen  Umgang mit Spannungen und Konflikten im Team | | |
| **Kompetenzorientierte Beschreibung der Lernziele:** | **Kenntnisse**  Die Studierenden   * Erwerben Kenntnisse über verschiedene Führungsstile und Führungstechniken * Erlangen Wissen über Teams und deren Entwicklung * Charakterisieren verschiedene Teamentwicklungsphasen und deren Relevanz für die Führung * Erlangen ein Basiswissen zum Konfliktmanagement   **Fertigkeiten**  Die Studierenden   * Erproben die Moderation von Teammeetings * Organisieren und planen Teammeetings, führen diese durch und werten sie anschließend aus * Üben Feedback geben und nehmen als ein wichtiges Führungstool * Entwickeln exemplarisch einen Teamvertrag   **Kompetenzen**  Studierende   * Hinterfragen ihr eigenes Führungsverständnis * Reflektieren ihr Führungsverhalten * Erhalten Feedback nach Führungsaufgaben und erlangen so mehr Sicherheit in der Führung von Teams * Erweitern ihre Fähigkeiten zum Konfliktmanagement | | |
| **Verwendete / empfohlene Literatur:** | Becker, F. (2016). Teamarbeit, Teampsychologie, Teamentwicklung: So führen Sie Teams!  Springer.  Wegge, J. (2004). Führung von Arbeitsgruppen. Hogrefe.  Van Dick, R. & West, M. (2013). Teamwork, Teamdiagnose, Teamentwicklung. Hogrefe. | | |