|  |  |
| --- | --- |
| **Titel der Lehrveranstaltung**  | Führen von Teams |
| **Art der Lehrveranstaltung ( z.B. Seminar)** | Seminar |
| **Fachnummer**  |  |
| **Lehrformen:**  | Kompaktkurs in der vorlesungsfreien ZeitLehrformen: Kurzvorträge, Übungen und Feedback, Selbstreflexion, moderierte Diskussion, Selbstlern-Einheiten, Austausch mit Partnern und in Kleingruppen . |
| **Modul-verantwortliche/r:** |  |
| **Lehrende:r:** | Irmelin Küthe |
| **Arbeitsaufwand:**  | 2 SWS  | Präsenszeit: 27 UE  | Gesamtaufwand: 74 UE |
|  | Selbststudium: 50 E |  |
| **Prüfungsart:** | Präsentation (10-15 Minuten) Näheres regelt der Stundenplan |
| **Leistungspunkte:**  | 2 CPs Benotung: ja, Kommanoten |
| **Voraussetzungen:**  | Keine |
| **Verwendbarkeit:** | Allgemeinwissenschaftliche Wahlpflicht |
| **Inhalt:**  | FührungsverständnisFührungsstile und Rolle der FührendenTeamverständnisRollen im Team und Teamentwicklungsphasen Teammeetings planen, organisieren, durchführen und auswertenModeration von TeammeetingsFeedback geben und nehmenUmgang mit Spannungen und Konflikten im Team |
| **Kompetenzorientierte Beschreibung der Lernziele:** | **Kenntnisse**Die Studierenden* Erwerben Kenntnisse über verschiedene Führungsstile und Führungstechniken
* Erlangen Wissen über Teams und deren Entwicklung
* Charakterisieren verschiedene Teamentwicklungsphasen und deren Relevanz für die Führung
* Erlangen ein Basiswissen zum Konfliktmanagement

**Fertigkeiten**Die Studierenden * Erproben die Moderation von Teammeetings
* Organisieren und planen Teammeetings, führen diese durch und werten sie anschließend aus
* Üben Feedback geben und nehmen als ein wichtiges Führungstool
* Entwickeln exemplarisch einen Teamvertrag

**Kompetenzen**Studierende * Hinterfragen ihr eigenes Führungsverständnis
* Reflektieren ihr Führungsverhalten
* Erhalten Feedback nach Führungsaufgaben und erlangen so mehr Sicherheit in der Führung von Teams
* Erweitern ihre Fähigkeiten zum Konfliktmanagement
 |
| **Verwendete / empfohlene Literatur:** | Becker, F. (2016). Teamarbeit, Teampsychologie, Teamentwicklung: So führen Sie Teams!  Springer.Wegge, J. (2004). Führung von Arbeitsgruppen. Hogrefe.Van Dick, R. & West, M. (2013). Teamwork, Teamdiagnose, Teamentwicklung. Hogrefe.  |